

Boletín Informativo



PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

De Abril a junio de 2020

Edición N° 002

Plan de formación y capacitación



#TrabajoEnCasa

El proceso de Gestión del Talento Humano con el ánimo de dar continuidad al Plan Integral de Capacitación del año 2020 durante la situación de aislamiento preventivo obligatorio, extiende la invitación a participar en webinar o sesiones virtuales con el apoyo de la Caja de Compensación Comfandi en la ejecución de temas de gran utilidad para enfrentar la situación coyuntural que se vive actualmente.

Es así el que, el pasado 20 y 22 de abril de 2020 Los temas desarrollados fueron:

- 1 - Inteligencia Emocional: Hablemos de Emociones ¿Aliadas o enemigas en tiempos de crisis?
- 2 - Inteligencia Financiera: Hablemos sobre alivios y decisiones para afrontar la contingencia

El pasado 24 de abril de 2020, en cumplimiento del Plan de Capacitación Docente 2020 y como medida apoyo al proceso de enseñanza-aprendizaje, se adelantó por parte de la Vicerrectoría Académica la capacitación sobre Herramientas Virtuales para la Educación a Distancia y Virtual, liderada por los Ingenieros Arvey Barahona Gómez y Edinson Jair Mosquera Ángel. Formación desarrollada mediante el servicio de videoconferencia Google Meet.



“Juntos hacemos de la Corporación, La Mejor”

Boletín Informativo



PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

De Abril a junio de 2020

Edición N° 002

Haciendo uso de las herramientas TIC para el desarrollo del Plan de capacitación durante el periodo de aislamiento obligatorio, el proceso de Gestión del Talento Humano en el mes de mayo de 2020 programó dos (2) cursos dirigidos al personal Administrativo y dos (2) para el personal docente, mediante los recursos gratuitos disponibles en la plataforma "Académica", desarrollada por Telmex y la Fundación Carlos Slim de México. En los siguientes temas:

Personal Administrativo:

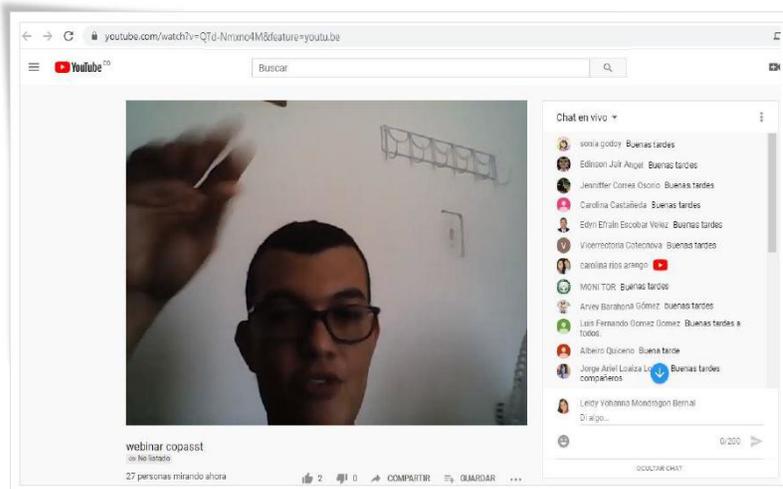
Tema1: liderazgo del siglo XXI (20 horas)

Tema2: Ser más productivo optimizando tu tiempo (16 horas)

Personal docente:

Tema1: Habilidades de Pensamiento (20 horas)

Tema2: Aplicaciones Educativas (30 horas)



En el marco de los lineamientos establecidos por el Gobierno Nacional frente al aislamiento preventivo obligatorio a causa del Covid-19, el Proceso de Talento Humano y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), promueve entre todos los colaboradores la realización del curso sobre Prevención Covid-19 que se llevó a cabo el pasado 27 de abril de 2020, con el objetivo de fomentar la importancia de tomar medidas preventivas ante la situación actual en pro de la salud y bienestar de todos los empleados de la Institución.

Desarrollado por medio de YouTube Live en el canal de la Institución.

“Juntos hacemos de la Corporación, La Mejor”

Boletín Informativo



PROCESO DE GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO

De Abril a junio de 2020

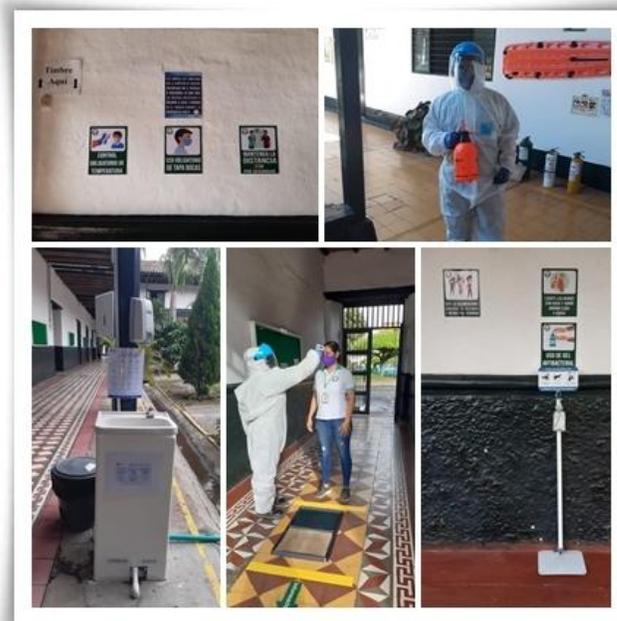
Edición N° 002

Protocolo de Bioseguridad

Con base en la Resolución N° 666 del 24 de abril de 2020, por medio de la cual se dictan las medidas generales de bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia COVID 19, el pasado 11 de mayo de 2020 se diseña el protocolo de bioseguridad para la Corporación de Estudios Tecnológicos del Norte del Valle. Desarrollando las siguientes actividades necesarias para legalizar el proceso:

El 22 de mayo de 2020 se da inicio al Trámite de Radicación del Protocolo de Bioseguridad de la Institución en Secretaría de Salud vía correo electrónico. El día 29 de mayo de 2020 se recibe respuesta a protocolo presentado, con los comentarios de requerimientos adicionales a subsanar antes de iniciar visita de verificación.

Con el apoyo del personal de Servicios Generales y la Auxiliar de Rectoría se da inicio al proceso de adecuaciones locativas necesarias para la implementación del protocolo de Bioseguridad.



En 1 de Junio de 2020 se hace entrega de Elementos de Protección Personal (EPP) a los colaboradores de la Institución para dar inicio a las actividades presenciales en las Instalaciones de la Corporación de Estudios Tecnológicos del Norte del Valle. Así mismo se socializa con todo el personal el Protocolo de Bioseguridad y se envía encuesta de condiciones de salud a cada colaborador.

Boletín Informativo



PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

De Abril a junio de 2020

Edición N° 002

El 18 de junio de 2020 se recibe la visita de control de la Secretaría de Salud Municipal, donde se verificó las condiciones de implementación del Protocolo de Bioseguridad, donde certifican mediante acta de visita el compromiso de las Directivas y los colaboradores en el cumplimiento del protocolo establecido para la Institución entregando el aval para el reinicio de labores presenciales administrativas y prácticas de laboratorio con estudiantes.

[Ver Video de Visita](#)



El 18 de junio de 2020 El proceso de Gestión de TIC hace la presentación del Sistema de Monitoreo en Salud – SIMONSA- a las Directivas Administrativas y Académicas de la Institución, enseñando los módulos de caracterización de condiciones de salud de toda la Comunidad Institucional y el de registro y control de temperatura de los empleados y estudiantes de la Institución. El cual fue aprobado.

Promoción y Prevención

Durante el mes de abril se dio inicio a la campaña de enviar tips de trabajo seguro en casa al grupo de Whatsapp institucional, con el objetivo de fomentar buenas prácticas para el desarrollo de las actividades laborales desde casa, como parte del compromiso con el bienestar laboral de todos los colaboradores. Los temas enviados fueron:

- Pausas activas [ver video](#)
- Postura correcta frente al PC
- Autocuidado



“Juntos hacemos de la Corporación, La Mejor”