

Boletín Informativo

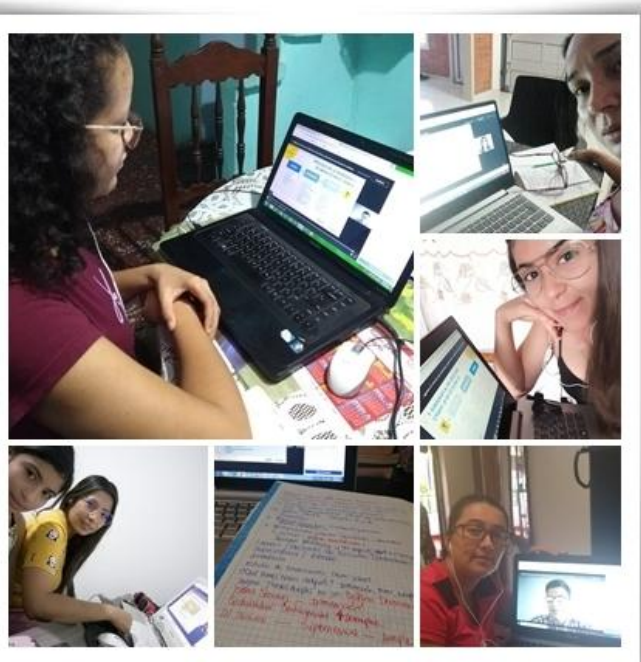


PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

De Abril a junio de 2020

Edición N° 002

Plan de formación y capacitación



#TrabajoEnCasa

El proceso de Gestión del Talento Humano con el ánimo de dar continuidad al Plan Integral de Capacitación del año 2020 durante la situación de aislamiento preventivo obligatorio, extiende la invitación a participar en webinar o sesiones virtuales con el apoyo de la Caja de Compensación Comfandi en la ejecución de temas de gran utilidad para enfrentar la situación coyuntural que se vive actualmente.

Es así el que, el pasado 20 y 22 de abril de 2020 Los temas desarrollados fueron:

- 1 - Inteligencia Emocional: Hablemos de Emociones ¿Aliadas o enemigas en tiempos de crisis?
- 2 - Inteligencia Financiera: Hablemos sobre alivios y decisiones para afrontar la contingencia

El pasado 24 de abril de 2020, en cumplimiento del Plan de Capacitación Docente 2020 y como medida apoyo al proceso de enseñanza-aprendizaje, se adelantó por parte de la Vicerrectoría Académica la capacitación sobre Herramientas Virtuales para la Educación a Distancia y Virtual, liderada por los Ingenieros Arvey Barahona Gómez y Edinson Jair Mosquera Ángel. Formación desarrollada mediante el servicio de videoconferencia Google Meet.



“Juntos hacemos de la Corporación, La Mejor”

Boletín Informativo



PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

De Abril a junio de 2020

Edición N° 002

Haciendo uso de las herramientas TIC para el desarrollo del Plan de capacitación durante el periodo de aislamiento obligatorio, el proceso de Gestión del Talento Humano en el mes de mayo de 2020 programó dos (2) cursos dirigidos al personal Administrativo y dos (2) para el personal docente, mediante los recursos gratuitos disponibles en la plataforma "Académica", desarrollada por Telmex y la Fundación Carlos Slim de México. En los siguientes temas:

Personal Administrativo:

Tema1: liderazgo del siglo XXI (20 horas)

Tema2: Ser más productivo optimizando tu tiempo (16 horas)

Personal docente:

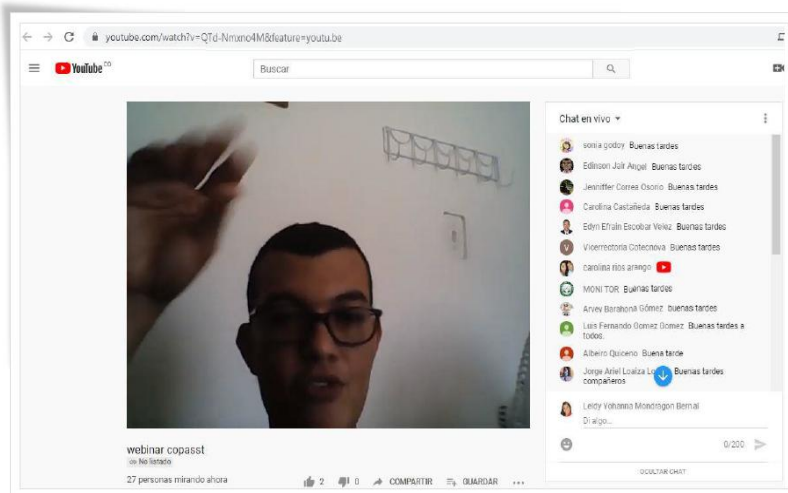
Tema1: Habilidades de Pensamiento (20 horas)

Tema2: Aplicaciones Educativas (30 horas)



En el marco de los lineamientos establecidos por el Gobierno Nacional frente al aislamiento preventivo obligatorio a causa del Covid-19, el Proceso de Talento Humano y el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), promueve entre todos los colaboradores la realización del curso sobre Prevención Covid-19 que se llevó a cabo el pasado 27 de abril de 2020, con el objetivo de fomentar la importancia de tomar medidas preventivas ante la situación actual en pro de la salud y bienestar de todos los empleados de la Institución.

Desarrollado por medio de YouTube Live en el canal de la Institución.



“Juntos hacemos de la Corporación, La Mejor”

Boletín Informativo



PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

De Abril a junio de 2020

Edición N° 002

Seguridad y Salud en el Trabajo



REGISTRO ASISTENTES A CAPACITACIÓN
ARL AXA COLPATRIA

NOMBRE	IDENTIFICACIÓN	CARGO	+ TELÉFONO	FIRMA
LEIDY YOHANNA MONDRAGON BERNAL	1.112.758.842	COORDINADORA TALENTO HUMANO	3108990382	
CAROLINA CASTANEDA MEJIA	31.437.053	DOCENTE TIEMPO COMPLETO	3184844110	
ARVEY BARAHONA GOMEZ	16222451	DOCENTE TIEMPO COMPLETO	3176608051	
SONIA GODOY HORTUA	31853342	DOCENTE TIEMPO COMPLETO	3106663180	
KELLY YOHANA PIEDRAHITA ALARCON	1.112.792.669	AUXILIAR DE CALIDAD	3105213366	
JUAN DAVID OSORIO SARMIENTO	0.030.570.095	AUXILIAR INVESTIGACION AGROP	3207316769	
JUAN DIEGO RIOS BALLESTEROS	1.112.793.168	ESTUDIANTE	3068612146	
ROBINSON OCHOA OSPINA	088319829	ESTUDIANTE	320914467	
CRISTIAN ALEXANDER MARIN AGUIRRE	1.112.792.674	MONITOR DE SALAS Y AUDITORIOS	3152703119	
Jennifer Correa Osorio	1.112.763.659	Tesorer	3113024433	

El pasado 29 de abril de 2020 se dictó capacitación virtual a la brigada de emergencia en el tema de: Valoración Inicial de Primeros Auxilios, con el apoyo de la ARL AXA Colpatría, expositor: Johan Sebastián López Castañeda.



El proceso de Gestión de Talento Humano con el apoyo de la ARL AXA COLPATRIA, hace extensiva la invitación a todo el personal de la Institución para que participen de las diferentes charlas virtuales a desarrollar entre el 27 de mayo y 17 de junio de 2020, mediante el canal GoToWebinar. Con el objetivo de promover entre los colaboradores conocimientos necesarios en seguridad y salud en el trabajo, incentivando la participación de los mismos en el SG-SST.



Apreciado afiliado
ARL AXA COLPATRIA tiene el gusto de invitarlo a las capacitaciones virtuales.
Cronograma charlas virtuales
10:00 a.m. - 12:00 m.
Canal: GoToWebinar

<p>Lunes 18 de mayo - Contenido y aspectos de los protocolos que deben implementar las empresas por el COVID-19 (Legal). Código de acceso: 486 681 019</p> <p>Miércoles 20 mayo - Implementación de protocolos de Bioseguridad. Código de acceso: 222 180 467</p> <p>Viernes 22 de mayo - Recordando el papel del líder (Dirigir, movilizar y obtener resultados). Código de acceso: 227 522 571</p> <p>Miércoles 27 de mayo - Inteligencia emocional y herramientas para el trabajo en casa o teletrabajo. Código de acceso: 743 158 899</p> <p>Viernes 29 de mayo - Armonización NTC - 45001 y actualización de herramientas del sistema de gestión con el COVID-19. Código de acceso: 877 562 483</p> <p>Lunes 1 de junio - Pautas para cuidar la salud mental. ¿Cómo manejar la ansiedad, depresión y otros síntomas? Código de acceso: 191 558 483</p> <p>Miércoles 3 de junio - Plan de comunicaciones en tiempos de COVID-19. Código de acceso: 523 248 899</p>	<p>Viernes 5 de junio - Gestión del cambio en el 2020 SG-SST. Código de acceso: 820 106 527</p> <p>Lunes 8 de junio - Pensamiento basado en riesgos. Código de acceso: 518 666 387</p> <p>Miércoles 10 de junio - Reuniones virtuales efectivas. Código de acceso: 487 008 339</p> <p>Viernes 12 de junio - Comunicación asertiva, liderazgo y manejo del tiempo. Código de acceso: 847 718 595</p>
---	---

www.axacolpatria.co

“Juntos hacemos de la Corporación, La Mejor”

Boletín Informativo



PROCESO DE GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO

De Abril a junio de 2020

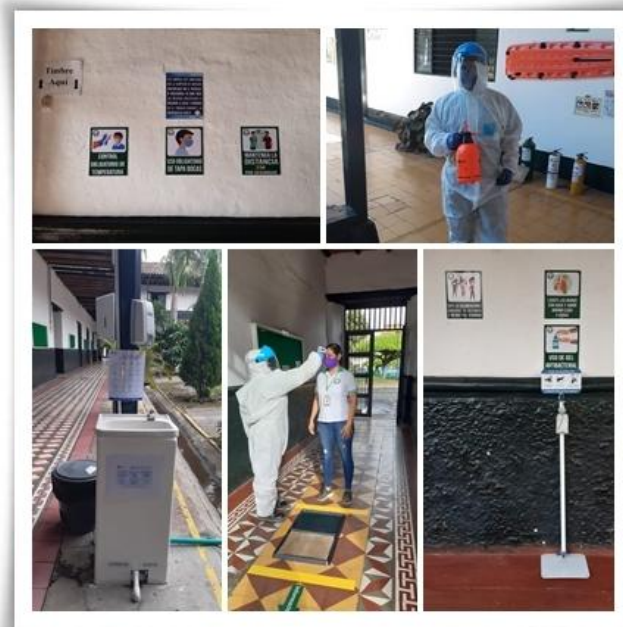
Edición N° 002

Protocolo de Bioseguridad

Con base en la Resolución N° 666 del 24 de abril de 2020, por medio de la cual se dictan las medidas generales de bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la pandemia COVID 19, el pasado 11 de mayo de 2020 se diseña el protocolo de bioseguridad para la Corporación de Estudios Tecnológicos del Norte del Valle. Desarrollando las siguientes actividades necesarias para legalizar el proceso:

El 22 de mayo de 2020 se da inicio al Trámite de Radicación del Protocolo de Bioseguridad de la Institución en Secretaría de Salud vía correo electrónico. El día 29 de mayo de 2020 se recibe respuesta a protocolo presentado, con los comentarios de requerimientos adicionales a subsanar antes de iniciar visita de verificación.

Con el apoyo del personal de Servicios Generales y la Auxiliar de Rectoría se da inicio al proceso de adecuaciones locativas necesarias para la implementación del protocolo de Bioseguridad.



En 1 de Junio de 2020 se hace entrega de Elementos de Protección Personal (EPP) a los colaboradores de la Institución para dar inicio a las actividades presenciales en las Instalaciones de la Corporación de Estudios Tecnológicos del Norte del Valle. Así mismo se socializa con todo el personal el Protocolo de Bioseguridad y se envía encuesta de condiciones de salud a cada colaborador.

Boletín Informativo



PROCESO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

De Abril a junio de 2020

Edición N° 002

El 18 de junio de 2020 se recibe la visita de control de la Secretaría de Salud Municipal, donde se verificó las condiciones de implementación del Protocolo de Bioseguridad, donde certifican mediante acta de visita el compromiso de las Directivas y los colaboradores en el cumplimiento del protocolo establecido para la Institución entregando el aval para el reinicio de labores presenciales administrativas y prácticas de laboratorio con estudiantes.

[Ver Video de Visita](#)



El 18 de junio de 2020 El proceso de Gestión de TIC hace la presentación del Sistema de Monitoreo en Salud – SIMONSA- a las Directivas Administrativas y Académicas de la Institución, enseñando los módulos de caracterización de condiciones de salud de toda la Comunidad Institucional y el de registro y control de temperatura de los empleados y estudiantes de la Institución. El cual fue aprobado.

Promoción y Prevención

Durante el mes de abril se dio inicio a la campaña de enviar tips de trabajo seguro en casa al grupo de Whatsapp institucional, con el objetivo de fomentar buenas prácticas para el desarrollo de las actividades laborales desde casa, como parte del compromiso con el bienestar laboral de todos los colaboradores. Los temas enviados fueron:

- Pausas activas [ver video](#)
- Postura correcta frente al PC
- Autocuidado



“Juntos hacemos de la Corporación, La Mejor”